

ПРИНЯТО
на общем собрании
протокол № от 27.08.2018

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 153/1 от 27.08.2018
заведующий ЦРР-детским садом № 11
С.В. Кривоногова



Положение
об общем собрании работников трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр
развития ребёнка - детский сад № 11 «Рябинушка» города Заринска

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано для работников трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 11 «Рябинушка» города Заринска (далее — Учреждение) в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников трудового коллектива Учреждения (далее - Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления.
- 1.3. Каждый работник Учреждения с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания.
- 1.4. Срок полномочия Общего собрания - бессрочное, созывается по мере необходимости.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 2.1. Определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.
- 2.3. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников Учреждения.
- 2.4. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения.
- 2.5. Общее собрание обеспечивает государственно - общественный характер управления детским садом.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 3.1. К компетенции Общего собрания относятся:
 - внесение предложений заведующему по основным направлениям деятельности Учреждения, включая предложения по перспективе (стратегии) развития Учреждения;
 - внесение предложений заведующему по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда Учреждения;
 - принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и иных работников;
 - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

- создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- избрание представителей работников в органы и комиссии, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения;
- представление рекомендаций по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- обсуждение состояния трудовой дисциплины Учреждения;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников Учреждения;
- представление работников, кроме педагогических, к награждению;
- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасных условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- взаимодействие с другими органами самоуправления по вопросам организации основной деятельности Учреждения;
- поддержка общественных инициатив по развитию Учреждения;
- принятие изменений и дополнений в Положение об общем собрании работников трудового коллектива.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- входить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- избирать делегатов на конференции;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников Учреждения;
- определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Общее собрание созывается по мере необходимости. Общее собрание может созываться по инициативе заведующего, либо по инициативе заведующего и

педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания.

5.4. Общее собрание считается правомочным, если в его работе принимают участие не менее половины всех работников Учреждения.

5.5. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы и ведет заседания; секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания.

5.6. Все решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на Общем собрании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Отдельные решения Общего собрания принимаются с участием иных органов управления Учреждением, в том числе, решения о социальной поддержке работников, о поощрении работников, о распределении стимулирующих выплат – по согласованию с заведующим.

5.7. Решения Общего собрания обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения: педагогическим советом, Советом Учреждения через участие представителей трудового коллектива в заседаниях, внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического Совета и Совета Учреждения.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
- за компетентность принимаемых решений.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

8.1. Решения Общего собрания фиксируются в протоколе.

8.2. Протокол заседания Общего собрания составляется не позднее 3 рабочих дней после его завершения.

8.3. Протокол составляется в соответствии с общими требованиями делопроизводства, установленными в Учреждении, с указанием следующих сведений:

- количество работников, принявших участие в заседании, отметка о соблюдении кворума;
- повестка общего собрания;
- решение общего собрания по каждому вопросу повестки;
- количество голосов «за», «против» и «воздержался» по каждому вопросу, поставленному на голосование.