

Опубликовано в Сборнике муниципальных правовых актов города Заринска от  
08.01.2013 № 1, стр. 109

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗАРИНСКА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.11.2012 № 959

г.Заринск

Об утверждении Положения «О мерах социальной поддержки молодых специалистов- педагогических работников, впервые поступивших на работу в муниципальные бюджетные образовательные учреждения города Заринска»

На основании ведомственной целевой программы «Развитие образования в Алтайском крае» на 2011-2013 годы, комплексного плана мероприятий по привлечению молодых специалистов в систему образования Алтайского края и закреплению в ней, утвержденного на заседании коллегии управления Алтайского края по образованию и делам молодежи от 24.12.2010 (протокол № 6), во исполнение протокола Совета Администрации Алтайского края от 11.05.2011 (Рег. № Прот-СА-5),

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение «О мерах социальной поддержки молодых специалистов – педагогических работников, впервые поступивших на работу в муниципальные бюджетные образовательные учреждения города Заринска» (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Заринска».

3. Считать утратившим силу постановление администрации города Заринска Алтайского края от 19.09.2011 № 804 «О мерах социальной поддержки молодых специалистов - учителей, впервые поступивших на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения города Заринска».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города, председателя комитета по культуре Овчинникову Н.Г.

Глава администрации города

И.И.Терёшкин

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
города Заринска Алтайского края  
от 20.11.2012 № 959

ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах социальной поддержки молодых специалистов - педагогических работников,  
впервые поступивших на работу в муниципальные бюджетные образовательные  
учреждения города Заринска

1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам – педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в муниципальные бюджетные образовательные учреждения города Заринска (далее – молодым специалистам), в рамках средств по муниципальной целевой программе «Развитие образования в городе Заринске» на 2011- 2013 годы.

2. Меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с муниципальным бюджетным образовательным учреждением города Заринска на основании трудового договора, заключенного в установленном трудовым законодательством порядке.

3. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в муниципальные бюджетные образовательные учреждения города Заринска, предоставляются следующие виды мер социальной поддержки:

1) единовременная денежная выплата;

2) ежемесячная доплата молодым специалистам, проживающим в жилых помещениях на условиях договора аренды жилья.

4. Единовременная денежная выплата производится в размере 10000 рублей.

5. Единовременная денежная выплата выплачивается молодому специалисту, заключившему трудовой договор на срок не менее трех лет.

6. В случае расторжения трудового договора до истечения трех лет с момента заключения трудового договора молодым специалистом с муниципальным бюджетным образовательным учреждением по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 3, 5, 7 части первой статьи 77, пунктами 3, 5 - 8, 11 части первой статьи 81, пунктом 4 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, молодой специалист на момент расторжения трудового договора возвращает сумму единовременной денежной выплаты за вычетом налога на доходы физических лиц.

Работодатель производит возврат денежных средств главному распорядителю бюджетных средств - отделу по образованию администрации города Заринска Алтайского края (далее – отдел по образованию), отдел по образованию - в городской бюджет.

7. Ежемесячная доплата молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с муниципальным бюджетным образовательным учреждением и проживающим в жилом помещении на условиях договора аренды жилья, производится с учетом даты заключения двустороннего договора аренды жилья не ранее даты трудоустройства в муниципальное бюджетное образовательное учреждение на период проживания в течение трех лет.

8. Ежемесячная доплата молодым специалистам, проживающим в жилых помещениях на условиях договора аренды жилья, устанавливается в размере 2000 рублей.

Если согласно двустороннему договору аренды жилья ежемесячная оплата составляет менее 2000 рублей, то ежемесячная доплата молодым специалистам выплачивается в размере суммы, установленной договором.

9. Для получения мер социальной поддержки молодой специалист представляет в отдел по образованию следующие документы:

- заявление;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию документа о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании;
- копии трудового договора с включением письменного обязательства молодого специалиста отработать в муниципальном бюджетном образовательном учреждении не менее трех лет и приказа работодателя о приеме на работу;
- копию трудовой книжки;
- двусторонний договор аренды жилья.

10. Меры социальной поддержки молодым специалистам предоставляются на основании решения комиссии по установлению мер социальной поддержки, созданной при отделе по образованию (далее – комиссия). На основании решения комиссии, распоряжения администрации города Заринска Алтайского края издается приказ о выплате денежных средств молодым специалистам (единовременные денежные выплаты, ежемесячные доплаты молодым специалистам, проживающим в жилых помещениях на условиях договора аренды жилья).

11. Решение о предоставлении мер социальной поддержки или об отказе в их предоставлении комиссия принимает в течение 30 календарных дней со дня представления молодым специалистом документов, указанных в пункте 9 настоящего Положения. О принятом решении отдел по образованию уведомляет молодого специалиста в течение 5 рабочих дней со дня принятия комиссией решения.

12. Решение об отказе в предоставлении мер социальной поддержки допускается в случае отсутствия у заявителя права на предоставление мер социальной поддержки в соответствии с настоящим Положением.

Решение об отказе в предоставлении мер социальной поддержки должно содержать мотивированные причины отказа.

13. Денежные средства перечисляются в рамках средств по муниципальной целевой программе «Развитие образования в городе Заринске» на 2011- 2013 годы муниципальному бюджетному образовательному учреждению, заключившему трудовой договор с молодыми специалистами, по распоряжению администрации города Заринска Алтайского края.