

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА-ДЕТСКИЙ САД № 11  
«РЯБИНУШКА» ГОРОДА ЗАРИНСКА

От работодателя  
Заведующий Зайко Н. А.

05.06.2024г.



От работников  
Председатель профсоюзного комитета  
*Колпакова Н.Н.*  
05.06.2024г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
НА 2022-2025г.г.

Юридический адрес: 659100, Алтайский край, г.Заринск, ул.Таратынова 5/1  
Адрес (место нахождения): 659100, Алтайский край, г.Заринск, ул.Таратынова 5/1

Номер контактного телефона: 8(38595) 45117 факс:8(38595) 45117

Адрес электронной почты (при наличии): [rjabinuchka11@inbox.ru](mailto:rjabinuchka11@inbox.ru)

ОКВЭД – 85.11

Количество работников – 74

Изменения и дополнения приняты на собрании трудового коллектива 04.06.2024г.



|   |                 |
|---|-----------------|
| <b>Коллективный договор</b>                 |                 |
| прошел уведомительную регистрацию           |                 |
| в УСЗН по г.Заринску и Заринскому району    |                 |
| «07»  | июня 20 24 года |
| Регистрационный номер 15900002/2465         |                 |
| (должность) <i>Колпакова Н.Н.</i>           |                 |
| <i>Колпакова Е.А.</i> (подпись) <i>Е.А.</i> |                 |

Заринск

**Дополнительное соглашение  
о внесении изменений в Коллективный договор Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад  
№ 11 «Рябинушка» города Заринска на 2022-2025 год**

г. Заринск

от 05.06.2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №11 «Рябинушка» города Заринска, в лице заведующего Зайко Натальи Анатольевны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации Колпаковой Надежды Николаевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2022 – 2025 год о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 5.25 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» и изложить в следующей редакции:

«5.25. Предоставлять работникам дополнительный оплачиваемый отпуск:

- за ненормированный рабочий день, в соответствии со ст.119 ТК РФ, который должен быть не менее трёх календарных дней (приложение №5);
- членам профсоюзного комитета - 1 день, председателю профсоюзного комитета – 2 дня);

2. Приложение 6 «Положение о предоставлении дополнительных отпусков за вредные условия труда» считать недействительным.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №11 «Рябинушка» города Заринска.